



Regione Lombardia
IL CONSIGLIO

**PDL n. 163 di iniziativa del Partito Democratico
“MISURE A FAVORE DEL REINSERIMENTO AL LAVORO PER
LAVORATRICI/LAVORATORI OVER 50 IN STATO DI DISOCCUPAZIONE”**



PREMESSA

- La situazione occupazionale e produttiva nel Paese ed in Lombardia permane critica e preoccupante. Le **recenti misure adottate dal Governo** con il decreto legge riguardante apprendistato e contratti a termine, il **DDL delega** e le ultime leggi regionali sui **contratti di solidarietà** e sulla **competitività delle imprese**, sono **segnali importanti in direzione di un'uscita dall'attuale situazione**.
- In questo contesto l'iniziativa europea di **Garanzia Giovani**, ripresa e perfezionata nell'accordo Governo/ Regioni ed **avviata il 1 maggio**, è un segnale importante per le persone che non trovano sbocchi occupazionali e sono scoraggiati a cercarli dopo vari tentativi falliti.
- In questo quadro generale, rimangono in situazione difficile e senza risposte, i cosiddetti **over 50** i quali, o espulsi dal lavoro in età critica o troppo lontani dalla pensione, si trovano in territorio scoperto. Di fatto siamo in presenza di una emergenza ed ingiustizia sociale di notevoli proporzioni.

NUMERI

- I dati Istat finora conosciuti e riguardanti la nostra Regione evidenziano che a fronte di 1.336.000 persone che sono al lavoro nella fascia dai **45 ai 54 anni**, ben **78.824 risultano disoccupate**.
- Nella fascia dai **55 ai 64 anni**, su 573.000 occupati, abbiamo **17.119 disoccupati**.
- Di fatto, fra i 45 ed i 64 anni abbiamo **95.943 persone che sono uscite dal lavoro**, molte senza protezioni sociali, altre lontane dalla maturazione della pensione.

STRUMENTI E MODALITA' DI INTERVENTO

- 1. Bonus di 3.600€ alla persona presa in carico**
- 2. Incentivo regionale aggiuntivo alle imprese**
- 3. Incentivo alle Pubbliche Amministrazioni per attività di utilità sociale**

1. Bonus di 3.600€ alla persona presa in carico

- Con risorse aggiuntive regionali si istituisce **un percorso dedicato agli over 50** all'interno della **fascia 3 della Dote Unica Lavoro*** attraverso **un bonus di € 3.600,00** a persona, finalizzato a quanti, iscritti e presi in carico da un centro accreditato con la Regione, si impegnino a partecipare ad un percorso verso il reinserimento lavorativo.
- Tale bonus avrà **la durata di 6 mesi** e varrà in rapporto alla partecipazione al corso individuato con il centro accreditato scelto. I bonus decade qualora non vi fosse continuità di partecipazione da parte del soggetto interessato.
- Per **i centri accreditati** valgono le regole definite con Regione Lombardia e che **presiedono le modalità indicate per la Dote Unica Lavoro** riguardanti la fascia 3.

** La DOTE Unica Lavoro, nell'assegnazione delle risorse da impiegare per i servizi di lavoro ed eventualmente di formazione, tiene conto delle condizioni in cui si trova la persona e dell'aiuto di cui necessita. Sulla base delle caratteristiche del destinatario il sistema definisce in automatico l'appartenenza ad una delle tre fasce, progressive per intensità di aiuto. La fascia 3 in questione è quella con un intensità di aiuto alta, ovvero rivolta a quelle persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione sul mercato.*

2. Incentivo regionale aggiuntivo alle imprese

- Si istituisce un incentivo regionale aggiuntivo, da definire da parte della Giunta Regionale, quale **integrazione lombarda alle misure previste dall'articolo 4 della Legge nazionale 92/2012***, per le stesse tipologie di assunzione e modalità gestionali indicate nell'articolo richiamato.

** In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, in relazione a lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi, spetta, per la durata di dodici mesi, la riduzione del 50 per cento dei contributi a carico del datore di lavoro. Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione. Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.*

3. Incentivo alle Pubbliche Amministrazioni per attività di utilità sociale

- Si istituisce uno specifico incentivo da erogare a quelle Pubbliche Amministrazioni che dovessero coinvolgere per attività di utilità sociale persone over 50 titolari di ammortizzatori sociali, o dopo il loro esaurimento, disoccupati privi di reddito.
- Analoghe risorse da definirsi da parte della Giunta, dovranno essere utilizzate per integrare, ai soli fini contributivi previdenziali, la quota versata singolarmente dai soggetti over 50 nella condizione protetta dagli ammortizzatori sociali e coinvolti nei programmi previsti dalle Pubbliche Amministrazioni

DOTAZIONE FINANZIARIA

- Per gli interventi destinati ai soggetti di cui sopra sono stanziati **3 milioni di euro annui**